

KIRARI

KIRARI WOMAN NETWORK MAGAZINE 2020

キラリが輝く、ひまわり、笑顔、つながり。



- 02 TOP MESSAGE
- 03 KIRARI TALK 私たちが輝くしごと
- 08 KIRARI WOMAN ネットワーク REPORT
- 10 キラリ変身! ON/OFF
- 12 KENSHOKAI×SDGs
- 14 健祥会版 人生ゲーム
- 15 ADVERTISEMENT



Kirari Talk

私たちが輝くしごと

今、輝いている様々な職種の
若手職員が、
中村晃子本部長を囲んで、
ちょっとお澄まし、
本音トーク。

Talk Member



中西広大
32歳 介護福祉士
マネージャー
テニスインストラクターを経て、
離職者訓練事業で専門学校
健祥会学園介護福祉学科卒業。
ティセーター上総介勤務。



中村晃子
健祥会グループ本部長

松浦恵美
35歳 管理栄養士
大学卒業後、管理栄養士として
健祥会グループに就職。現在、
障害者支援施設健祥苑勤務。第
2子妊娠中。



島明日花
26歳 作業療法士
老人保健施設健祥会シェーンブルン
パート事務員を経て専門学校
健祥会学園作業療法学科
へ入学。現在同施設で作業療法
士として勤務。



ユスフ・フィルダウス
36歳 EPA介護福祉士
インドネシアとのEPA(経済連携
協定)により2008年来日。介
護福祉士の国家資格取得。妻
子も含め永住権を取得し、現在
グループホーム義満勤務。



鈴江祐樹
28歳 生活相談員
ネクスト
大学卒業後、総合職として入
職。介護福祉士国家資格取得
し、現在ケアハウス健祥会プ
ロバンス勤務。



坂口陽子
43歳 専門学校教員
保育士として、1997年からグ
ループ内保育園・認定こども園
に勤務。2020年4月より専門
学校健祥会学園保育学科で教職
をとる。



ここにある**働きがい**や**楽しさ**や**誇り**
ちょっとのぞいてみてください

健祥会グループ 理事長 中村太一

「少」 子高齢・人口減少社会の元気のた
めに社会をあげて女性活躍を後押
しする取り組みが加速する中、女性活躍推
進法が施行された2016年4月、
「KIRARI WOMAN ネットワーク」
が発足しました。
健祥会グループは、創立時から女性が性差
を感じることなく働ける職場であり、女性
の活躍が顕著でした。現在、全職員のうち
約7割が女性、管理職に占める女性の割合
も約半数と高い数字を示しています。つま
り、40年にわたって、ダイバーシティとい
うDNAが培われてきたのです。
「KIRARI WOMAN ネットワーク」
は、こうした女性たちが、仕事のキャリア
ばかりでなく、人としての成長も大切に、
育ち合い高め合うことをめざす場として誕
生。当初は女性のみでスタートしましたが、
その後、男性職員も加わり、より幅広い視
点で、イベント・セミナーを企画・運営し
ています。
活動内容は年ごとにバラエティ豊かになっ
ており、オリジナル企画を立案・運営する
ことで、メンバーにはマネジメント力や
リーダーシップが養われているようで頼も
しい限りです。

グループには様々な人材がいます。アジア
の人財も多く在籍するグローバル職場で
す。年功序列も男女差や国籍差もなく、ど
のようなキャリアを築いてゆくかも本人次
第です。
数年来、組織をあげて、働きやすさ、働き
がい、キャリア形成など、多面的な実践を
積み、数々の認証も取得。地域にも働く人
にも胸を張れる職場環境が整ってきました。
少子高齢社会の明日を支えるのは、医療福
祉であり、教育保育です。コロナがなか
か終息を見ずとも、経済が停滞しようとも、
そして、AIがめざましい発展を遂げよう
とも、医療福祉・教育保育だけは、「人の
ための人の仕事」として不滅であり、こ
こには「社会のため、誰かのためが自分のた
めになる」という喜び・誇らしさ・やりが
いがあります。
この冊子を手にとってくださったことを嬉
しい出会いとして、皆さんにすこし違った
一面から健祥会グループを見ていただき、
興味を持っていただけることを期待してい
ます。

なぜ、今の仕事を選んだの？

中西 私は好きなことを仕事にしたいくて、テニスのインストラクターになりました。でも、将来を考えたとき、長く続けられて、**社会の役に立つ仕事**がいいなと思うようになり、健祥会の職員である母から、専門学校の離職者訓練事業を勧められ、介護の道を選びました。

島 私も、中西さんと同じです。老人保健施設のパート職員でしたが、当時の施設長が「福祉施設をよく知ってほしい」と、事務員の私に、施設だけでなく、ケア、訪問リハビリなどの現場を一週間ずつ体験させてくれたんです。そのとき、リハビリへの**イメージがガラリと変わり**、作



業療法士になろうと決心し、半年後に専門学校に入学しました。

中西 イメージが変わったって、どんな風には？

島 リハビリってつらくてしんどいものと思ってましたが、実際の現場では、利用者さんも職員も**とても楽しそう**でした。また、訪問リハビリで、どうすれば家での暮らしを続けられるかを考え、助言する作業療法士の姿に、身体を治すだけでなく、**リハビリではないことを教えられました**。で、**リハビリってすごい**、こんな仕事が出来たいって。

坂口 施設長の言葉と計らいがあって、人生が大きく変わったんですね。中西さんも島さんも学園で学び直して新しいスタートを切ったわけで、教員としては身の引き締まる思いです。

松浦 坂口さんは、今は学生さんを教える立場でいらっしゃいますが、保育士になったのはやはり子どもが好きだからですか？

坂口 保育士は幼稚園のときからの夢でした。こだわりの強い、ちょっと難しい子だった私をあなたたく見守り続けてくれた**先生に憧れた**の。大きくなる中で、いろんな夢をもったけれど、その先生の顔が浮かんで、結局保育士をめざしました。92歳になられた先生と今もお付き合い



トウモロネクタイ

に行きたくて介護で応募しました。

本部長 創始者は早くから外国人の受け入れを国に提言しており、EPAの人材交流制度の実現に尽力しました。ユスフさんはその1期生。始まったばかりの制度でしたから、当時はなかなか受け手として手をあげる法人がなかったのですが、創始者は先を見据えてアジアの人材に非常に期待して、ユスフさんをはじめ皆さんを手厚く迎えました。

ユスフ 3年後の国家試験に不合格で、もう帰るしかないと言われましたが、一旦帰国して再入国し、再チャレンジしました。「**頑張りなよ、あんたならできる**」と肩を叩いてくれたあのときは忘れられない。創始者に背中を押されて頑張ってきてよかった。本当に感謝しています。また、今の理事長からEPA職員に贈られたトウモロネクタイは、**私にとって勳章のよう**なものです。



ユスフ 私はインドネシアで看護師でしたが、海外で働くことに興味があり、日本に行きたいと思っていました。日本のアニメ、特にドラえもんが大好きだったから(笑)。それでEPAのプログラムに飛びついたので、看護師募集は終わっていた。

いろいろな人がいていいね！

本部長 保育士時代、坂口さんからは、本当に保育が好きなんだな、楽しんだなというのがびんびん伝わってきていました。現場の素晴らしさを体得している人だからこそ、保育士という仕事の魅力を、**理屈ではなく心と体**でしっかり伝えられると思います。



いま頑張っていることは何？

鈴江 私は、社会の役に立つ仕事がしたいくて、警察官や消防士を考えてましたが、就職活動の中で、「**福祉もあるやん**」って気づいた。人と関わる機会が多く、直接「ありがとう」と言ってもらえるっていいな

本部長 松浦さんは若い子たちにとって、「**仕事と育児は両立できる**」という身近なロールモデルですが、うまく両立できてますか？

松浦 はい。一生懸命に効率を考え、就業時間内に終わられるようにしています。同僚の栄養士も同じ育休明けで頑張っているの、二人で協力し合い、思っていたより上手くオペレーションできています。

島 職場復帰のとき、不安はありましたか？
松浦 10年続けた仕事を休んで、ちゃんと感覚が戻るかなと不安でしたが、周りの理解のおかげで、**スムーズに復帰**できました。子どもの急病などどうしても休まなければならないときもありますが、**周りに助けられ**、そのたび、頑張りなきやという気持ちになります。





本部長 今はもう、家庭が仕事の選択を迫られるような時代ではありません。職員が**仕事もプライベートも**どちらも大事にできるよう、この数年、組織として様々な制度やツールを整えてきました。今後さらにおすすめ、両立を応援したいですね。

松浦 職場ではいろんな人と関われるので、仕事っていいなと感じています。家庭で子ども中心の生活から、**仕事の時間は自分の時間**と感じられるのです。二人目が生まれてもずっと仕事を続けていきたいですから、ぜひよろしく願います。

島 私は「島さんとの時間がいちばん楽しみ」と利用者様に言っていただけだと嬉しく、励みになっています。時間をつけた関わりを心がけています。

10年後になりたい自分は？

島 初心を忘れず、作業療法士としての視点オンリーにならず、他の職種スタッフの想いも含めて最善の答えを導き出せるようになっていきたいです。利用者様とご家族がともに過ごす時間が増えるよう、**ご家族へのアプローチも**上手にできるようになりたいです。

ユスフ 同じEPAの仲間が管理職になったときはびっくりしました。健祥会ではEPA職員でも、誰でも、力があれば管理職になれる。**10年後の施設長**をめざして、頑張ります。

鈴江 中西さんのようにケアマネジャー一発合格をめざします。そして、様々なご家族の役に立ちたい。「健祥会の鈴江君はいいね」と言ってもらえて、私が、利用者様が**健祥会を選び**きっかけになれば嬉しいです。

中西 私は、視野を広げるために社会福祉士の資格を取得し、将来的には在宅サービスをもっと充実させていきたいです。

をできるだけ上手に使用して、一人ひとりの利用者様とじっくり向き合いたいです。**鈴江** 昨年、施設サービス力向上委員会にはネクストという管理職になりました。嬉しさとともにプレッシャーも感じつつ、次のステップアップへのチャンスだと思つて、今、必死に頑張つてます。**チャンスは絶対、物にします！**

大切にしていること、聞かせて！

ユスフ **利用者様を自分の父母**だと思つて精一杯大事にケアすることです。そして、私が目の前の利用者様を大事にすることで、インドネシアの私の父母も誰かに大事にしてもらっている、そんな気持ちでいます。

本部長 「いつのまにか家族みたいに想うようになった。いつのまにか家族のことを想うようになった」ある職員の言葉なんですけど、これと同じ想いですね。とても胸に沁みます。

「福祉は人 人は心」の会是のとおり、大事なのは心ですね。利用者様たちご高齢者は私たちに未経験の世界にいるのだから、想像力を働かせてその人がどう感



専門学校で出会ったゲートボールも、仕事と両立させながら続けたい。主将中村太一理事長のもと**国体に出場**するのが夢です。

松浦 チームケアの中できちんと役割を果たすためには介護や医療の勉強も必要だと感じています。**ずっと学び**続けて、管理栄養士として専門性を高め、それを仕事に反映させたいです。

坂口 教えた園児や学生と1つ1つに仕事できる日が来たらいいなと夢見ています。

本部長 2代にわたる利用者様や職員がいる、園児が保育士になって働く、海外からの人材が仲間になる…40年の時間の中で**いろんな縁が紡がれて**今の健祥会があります。今日、皆さんと話せて、非常に感慨深く、そして頼もしく感じました。

じどう思っているかを考えることでもいいケアができます。人を想い、その心に寄り添う行為は、**人にしかできない**。つまり介護は、A-には絶対にできない仕事なんです。

中西 私は自分にしんどいことがあっても、ぜったいに**「笑顔で元気よく」**を心がけています。

鈴江 A-にはできない笑顔ですね(笑)。**坂口** 教える立場でも心の大切さは同じ。その人を想つて真剣に向き合うことで信頼関係は築けると実感しています。でも、ただ仲良いだけではダメ。保育士は子どもだけでなく、子どもを取り巻く人々とも相対



皆さんの成長こそが組織を成長させ、それが巡って皆さんの成長を促し、新しい健祥会が生まれ続ける…そんな**好循環**をつくりたい。そのためには、頑張っている皆さんに伝えられる組織でなければね。**未来に向かって**、1つ1つに成長していきますましよう。



「ありがとうございます！」

KIRARI WOMAN ネットワーク REPORT

What's KIRARI WOMAN ネットワーク?

KIRARI WOMAN ネットワークは、職員が人として成長できる機会の創出を目指し、自らもブラッシュアップしたい! そんな好奇心旺盛なメンバーが集い、多様性にあふれるワクワク感いっぱいの活動を繰り広げています。様々な知恵を絞りながらの企画・立案。実現した時の達成感もひとしお。そんなKIRARI WOMAN ネットワークが、2016年発足より行ってきた活動を一挙にご紹介します!



0歳から100歳over ファッションショー

高齢者の生きがいづくり、子どもたちの思い出づくりになるようにと願って、保育園・認定こども園から高齢者施設まで事業展開するグループならではのファッションショーを開催。



2017.10
参加者:98名



KIRARI キッズフェスタ

職員の子育て支援を目的として企画。保育士によるサポートのもと、親子でのふれあいや同僚との交流を楽しんだ。



2017.11
参加者:68名



KIRARIエルダーレポート (2018・2019)
60歳以上のエルダー職員14名にスポットをあて、その魅力をグループ内外に発信。

KIDS⁹⁰LINE (2018~)
育休職員への子育て支援として、LINEを活用した育児に関する悩み相談・情報の提供。
対象職員の約半数が登録



2018.11
参加者:30名

KIRARI ART TOUR

大塚国際美術館にて、グループの施設名の由来となる美術品の見学会を開催。



家族deわくわくWork

職員の家族に向けたお仕事参観日を開催。家族の働く姿を見てもらうとともに、介護・福祉の仕事のやりがいや魅力を紹介。最後には福祉体験の記念に修了証書を渡した。



2019.07
参加者:120名
12会場



リモート阿波踊り by KIRARI

徳島の夏といえば阿波踊り! 毎年、枚数で披露している健祥会グループ連の阿波踊りを職員、利用者、園児がリモートで繋がり、踊る阿呆を全国に発信!

2020.08
参加者:210名
20会場



リモートア
やっどさー!

KIRARI セミナー 職員の資質向上を目的として、時代に合った様々なテーマでセミナーを開催

2016



メイクアップを学ぶ (25名)



笑顔の力と
ビジネスマナーを学ぶ (30名)



色の力を学ぶ (26名)



めざせ! マネー美人!! (24名)

2017



プロカメラマンによる
写真の撮り方セミナー (30名)

2019



浴衣着付け教室 (70名)



美文字教室 (23名)



茶道教室 (18名)

2020



SNSでつながるココロ
SNS入門セミナー (52名)

モテリ 変身! ON/OFF

仕事(ON)とプライベート(OFF)を上手に切り替えることは、人生をより豊かに、楽しいものへと導いてくれます。ON、OFFどちらの時間も見事に充実させている、そんな“ひと”たちの姿を撮影しました。個性が輝く華麗なON/OFFの切り替えを、是非ご覧ください!



消防団の地区別加齢人口の減少に伴って、消防団の活動が減少している。



長岡 敬江
健祥会ピーター(訪問介護) サービス提供責任者



長年続けているヨガの瞑想のポーズ

YOGA



浦狩 尚子
健祥会ヴィラ(軽費) 介護福祉士



SURF

篠原 敬季
緑風荘(特養) マネージャー 介護支援専門員



齋藤 勝
健祥会ライデン(特養) 施設長



松本 修治
健祥会頼朝(養護) 支援員

RAKUGO



おあしがるしいよらで



三浦 眞司
むくの木クリニック 副院長



KENDO



井若 絵美
とくしま健祥会保育園 主任保育士

FISHING



松野 智優
エリザベト成城(特養) 介護職員



ROADBIKE

福原 綾香
グループ本部 ネクスト 事務職員



佐藤 淳史
専門学校 健祥会学園 教員(介護福祉学科)

CLIMBING



リフレッシュ!



カサニヤス ベネディクト ジョセフ
緑風会イサベル(特養) EPA介護福祉士



I ♥ Tigers



SHODO



滑田 美穂
健祥会アンタルシア(ケア) 地域包括・看護師



吉岡 亮二
健祥会ヘルス(老健) 理学療法士

KAYAK FISHING



日浦 英次
健祥会ハート(老健) 介護職員




AWA DANCE

1 貧困をなくそう

使用済の切手を寄付


切手は換金され発展途上国の医療や教育に役立てられています。



2 飢餓をゼロに

配食サービス


ご自宅まで昼食をお届けします。安否確認も合わせて行っています。




3 すべての人に健康と福祉を

介護フェスタ


介護をより身近に感じていただけるようショッピングセンターで介護フェスタを開催しています。




4 質の高い教育をみんなに

介護に関する公開講座の実施


専門職としてキャリアアップをめざす方を対象に、夜間や休日に対策講座や模擬試験を開催しています。



5 ジェンダー平等を実現しよう

女性活躍の推進


子育てをサポートする制度の構築や、女性が働きやすい職場づくりに取り組んでいます。(えるぼし認定・くるみん認定等 取得)




6 安全な水とトイレを世界中に

節水運動


グループ全体で使用量を管理し、無駄のない有効利用を心がけています。



7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに

太陽光発電の設置


クリーンなエネルギーである太陽光発電を活用し、CO₂を削減しています。



8 働きがいも経済成長も

高齢者・障害者雇用

アクティブシニア（元気な高齢者）がそれぞれの専門性を活かして活躍しています。




KENSHOKAI × SDGs


すべての人の「明日を想う」

SDGs (Sustainable Development Goals、持続可能な開発目標) とは、2030年までに達成すべき課題と、具体的な17の目標を定めたもので、「地球上の誰一人取り残さない世界」の実現を目指しています。「誰一人取り残さない」という考え方は、健祥会グループのコーポレート・メッセージ「すべての人の明日を想う」と通ずるものがあり、職員一人ひとりに根付いています。これからも私たちにできる「こと」を考え行動していきます。

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

ICT・ロボットを活用した福祉サービスの提供


多様性のあるワークライフバランスの実現に向けて、テクノロジーを活用した介護サービスを展開しています。




10 人や国の不平等をなくそう

外国人労働者の受入れ


これまで370名の外国人を受け入れました。仕事だけでなく日本語の勉強や子育ても支援しています。




13 気候変動に具体的な対策を

屋上緑化


屋上に植物を植えることで二酸化炭素排出の削減や、ヒートアイランド対策をしています。



15 陸の豊かさも守ろう

ロードアドプト


徳島OURoadアドプト事業をはじめ定期的に清掃活動を実施しています。



14 海の豊かさも守ろう

海岸・河川清掃


施設周辺の海岸・河川の清掃活動に参加しています。



16 平和と公正をすべての人に

広島へ千羽鶴の奉納


平和を祈念し利用者様と一緒に千羽鶴をつくり、広島市へ奉納しています。




17 パートナリシップで目標を達成しよう

美馬市くらしサポートネットワーク事業


地域福祉の推進のために7法人が連携し、「なんでも相談窓口」の設置や認知症カフェの開催などに取り組んでいます。



11 住み続けられるまちづくりを

認知症サポーター養成講座


認知症への理解促進に努め、つながり合い、支え合うあたたかな地域づくりをめざしていきます。



12 つくる責任 つかう責任

生ごみ処理機の活用

生ごみを堆肥化することで、ごみの排出抑制をしています。



RECRUITING STAFF!



健祥会グループ 人事部
 TEL. 088-642-7522
 徳島県徳島市国府町東高輪字天満 356 番地 1
 tudoe@kenshokai.group
<https://www.kenshokai.group/>



WELCOME STUDENT!



理学療法学科
 作業療法学科
 介護福祉学科
 保育学科

専門学校 健祥会学園
 TEL. 088-642-9810 (入試事務局)
 徳島県徳島市国府町東高輪字天満 369 番地 1
<https://www.kenshokai.ac.jp/>



WE ARE KIRARI WOMAN NETWORK



この冊子が
 あなたと
 健祥会グループの
 新しい出会いに
 なりますように

5TH KIRARI

<https://www.kenshokai.group/special/kirari/>



健祥会版 人生ゲーム

人生、山あり谷あり！
めざせ！施設長！！



START
今日は入職式！
準備は万端。

利用者様の皆さんとお花見へ。ワクワク

上司の指導でやる気アップ！

介護福祉士に合格。

1つ進む

健祥会グループ連阿波踊り皆で踊ろう。

研修へ参加がんばるぞー！

1つ進む

合同敬老会皆さんの長寿をお祝いしよう。

ゲートボールの試合で負けたー。

管理職に昇格。

UP!

新年あけましておめでとう！着物を着てはいチーズ。

業務で失敗…。

1つ戻る

第1子を出産♡1歳の誕生日にパースデー休暇を取得。

1回休み

利用者様のお誕生日と一緒に祝い♡

人事異動で新しい施設へ！張り切ってGO！

1回休み

職員親睦研修旅行でハワイへ。

祝 GOAL!!
施設長になった！施設のトップとしての手腕を発揮するぞ！！

まだまだつづく！
健祥会ライフ！



KENSHOKAI GROUP
KIRARI WOMAN NETWORK

KIRARI ここで輝く、ひと、こと、しごと。
11 November 2020

